



JARDIMPREV

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES
PÚBLICOS DE JARDIM DO SERIDÓ

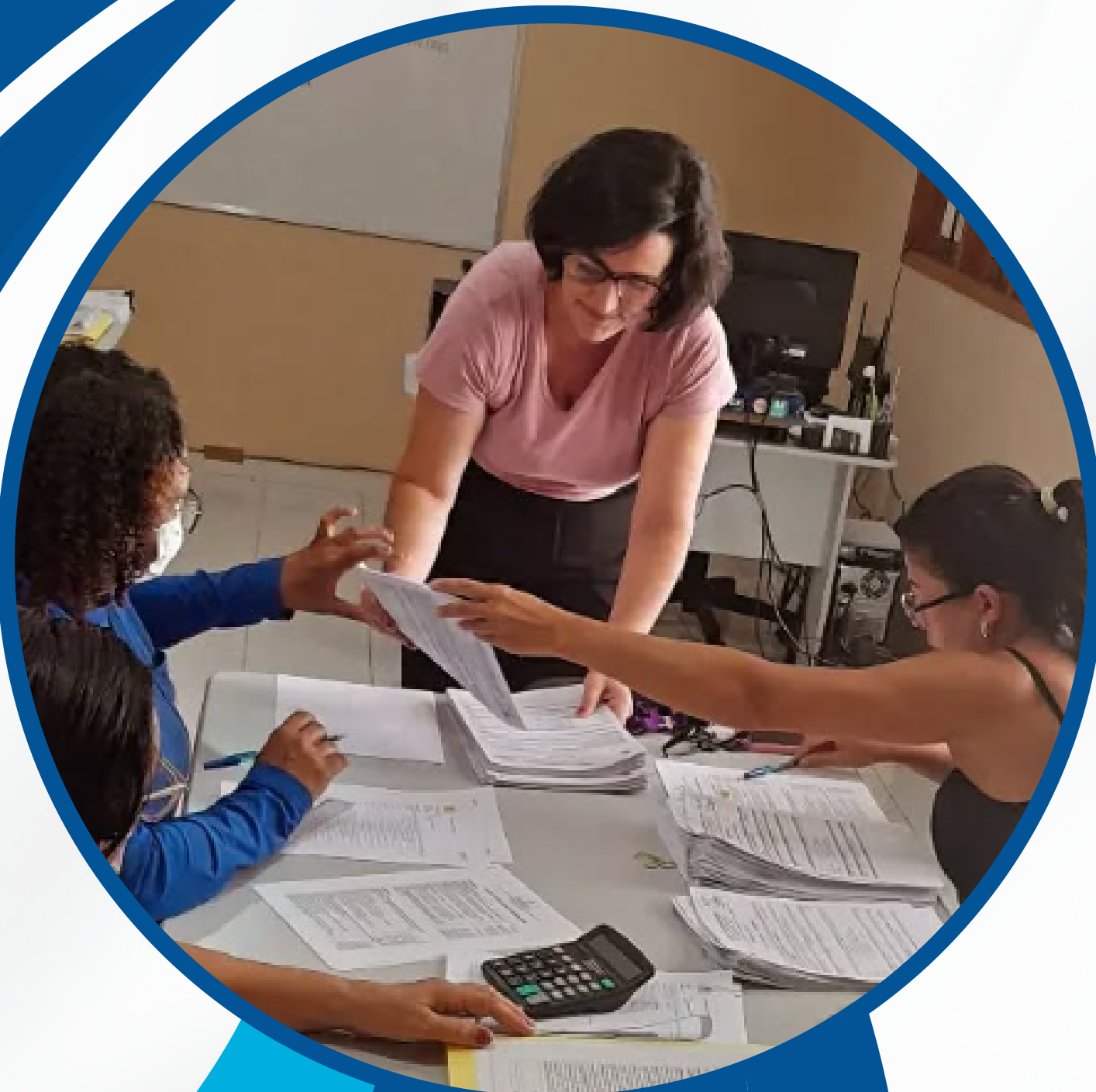
PLANO DE AÇÃO

As atividades do Plano de Ação serão executadas
no período de 2025/2026



Avenida Dr. Fernandes, nº 919, bairro Alto do Abrigo, Jardim do Seridó 59343000





Institucional

O Instituto de Previdência do Município de Jardim do Seridó - JARDIMPREV é uma instituição voltada a gerir recursos e benefícios previdenciários, que tem por finalidade assegurar aos servidores públicos efetivos do Município de Jardim do Seridó, benefícios de natureza previdenciária, referentes à cobertura dos seguintes eventos: aposentadoria e pensão por morte.

Metodologia

Para a criação de um Plano de Ação, se faz necessário a atuação de todos os responsáveis diretos pelas atividades do JARDIMPREV e os que desejem, de forma ativa, auxiliar em sua construção.

Na etapa de construção de uma proposta, serão consideradas as sugestões dos interessados através de entrevista promovida por pessoa correspondente designada pelo Conselho Deliberativo, onde consolidará as sugestões.



Metodologia

A construção de uma proposta final do Plano de Ação para o período, será efetivado pela Diretoria Executiva após ampla análise e filtros, sendo submetido para aprovação do Conselho Deliberativo.

A proposta final é composta por objetivos estratégicos, as metas e os indicadores de desempenho e apresenta como se realizará a avaliação e o monitoramento.



Identidade

A definição de MISSÃO, VISÃO e VALORES é o ponto de partida para um ótimo Plano de Ação e deve ser constantemente validado ao longo da existência da Organização



Missão

Gerir o Regime Próprio de Previdência do Município de Jardim do Seridó de forma humanizada e transparente, garantindo aos segurados e seus dependentes os benefícios previstos em seu Plano Previdenciário.



Visão

Ser referência no segmento de Unidade Gestora de RPPS municipal, pela excelência dos serviços prestados, a partir de uma gestão eficiente, humana, técnica e transparente



Valores

Respeito e Responsabilidade;
Organização e Modernidade; Ética e Transparência;
Cooperação e Compromisso; e, Efetividade e Sustentabilidade.



Análise SWOT

A análise SWOT é um instrumento muito utilizado no Plano de Ação das organizações, isso porque força e corporação se confrontam com o ambiente.

Strengths: FORÇA ou PONTOS FORTES

Trata-se da diferença alcançada pela organização, sendo uma variável controlável, que oportuniza uma vantagem operacional no ambiente empresarial.

Opportunities: OPORTUNIDADES

Abrange a força ambiental incontrolável pela organização, que pode beneficiar sua atividade estratégica, desde que conhecida e usufruída corretamente enquanto existente

Weaknesses: FRAQUEZA ou PONTOS FRACOS

Compreende as circunstâncias inadequadas da organização. Sendo uma variável controlável, que propicia uma desvantagem operacional no ambiente organizacional

Threats: AMEAÇAS

Trata-se da força ambiental incontrolável pela organização, que concebe obstáculos à sua atividade estratégica, podendo ou não ser evitada, caso seja identificada rapidamente.



Matriz de SWOT

FATORES INTERNOS

PONTOS FORTES

- Foco no Objetivo;
- Equipe eficiente e comprometida;
- Qualidade no atendimento



PONTOS FRACOS

- Estrutura do Departamento
- Equipe reduzida;
- Baixa nível de Governança Corporativa



Matriz de SWOT

FATORES EXTERNOS

OPORTUNIDADE

- Concurso Público;
- Capacitação e especialização dos servidores;
- Credibilidade institucional perante segurados e órgãos externos



AMEAÇAS

- Interferência política na gestão de pessoas;
- Cenário Instável da Economia e da Política;
- Instabilidade do mercado financeiro.



Objetivos Estratégicos

São resultados futuros que se pretende atingir. São alvos que se pretende alcançar dentro de um certo espaço de tempo, aplicabilidade determinados recursos disponíveis ou possíveis.

ÁREA	META	AÇÕES	RESPONSÁVEL	PRAZO	STATUS
Governança	Implantação	Plano de Ação	Diretoria Executiva	Dezembro/2025	A iniciar
Governança	Implantação	Atualização dos Regimentos Internos dos Órgão Colegiados	Diretoria Executiva	Dezembro/2025	A iniciar
Governança	Implantação	Código de Ética	Diretoria Executiva	Dezembro/2025	A iniciar
Governança	Implantação	Política de Segurança da Informação (PSI)	Diretoria Executiva	Dezembro/2025	A iniciar

Objetivos Estratégicos

São resultados futuros que se pretende atingir. São alvos que se pretende alcançar dentro de um certo espaço de tempo, aplicabilidade determinados recursos disponíveis ou possíveis.

ÁREA	META	AÇÕES	RESPONSÁVEL	PRAZO	STATUS
Governança	Implantação	Fluxograma e Manuais das áreas do RPPS	Diretoria Executiva	Dezembro/2025	A iniciar
Governança	Implantação	Relatório de Governança Corporativa	Diretoria Executiva	Dezembro/2025	A iniciar
Governança	Implantação	Relatório de Controle Interno	Diretoria Executiva	Dezembro/2025	A iniciar
Governança	Implantação	Plano de Capacitação p/ os servidores e membros dos Órgão Colegiados	Diretoria Executiva	Dezembro/2025	A iniciar

Objetivos Estratégicos

São resultados futuros que se pretende atingir. São alvos que se pretende alcançar dentro de um certo espaço de tempo, aplicabilidade determinados recursos disponíveis ou possíveis.

ÁREA	META	AÇÕES	RESPONSÁVEL	PRAZO	STATUS
Governança	Implantação	Treinamento Interno do Código de Ética p/ servidores e membros dos Órgãos Colegiados	Diretoria Executiva	Junho/2026	A iniciar
Governança	Implantação	Treinamento Interno da Política de Segurança da Informação p/ servidores e membros dos Órgãos Colegiados	Diretoria Executiva	Junho/2026	A iniciar
Governança	Implantação	Realizar seminários dirigidos aos segurados, com conhecimentos básicos sobre as regras de acesso aos benefícios previdenciários	Diretoria Executiva	Agosto/2026	A iniciar
Governança	Implantação	Realizar ações preparatórias para a aposentadoria com os segurados	Diretoria Executiva	Agosto/2026	A iniciar

Objetivos Estratégicos

São resultados futuros que se pretende atingir. São alvos que se pretende alcançar dentro de um certo espaço de tempo, aplicabilidade determinados recursos disponíveis ou possíveis.

ÁREA	META	AÇÕES	RESPONSÁVEL	PRAZO	STATUS
Investimentos	Diversificação	Política de Investimentos	Gestor de Recursos	Anual	Em andamento
Investimentos	Diversificação	Relatórios de Acompanhamento da Carteira	Gestor de Recursos	Mensal	A iniciar
Investimentos	Diversificação	Relatório de Análise de Fundos de Investimentos	Gestor de Recursos	Bimestral	A iniciar
Investimentos	Diversificação	Relatório de Diligência	Gestor de Recursos	Semestral	A iniciar

Objetivos Estratégicos

São resultados futuros que se pretende atingir. São alvos que se pretende alcançar dentro de um certo espaço de tempo, aplicabilidade determinados recursos disponíveis ou possíveis.

ÁREA	META	AÇÕES	RESPONSÁVEL	PRAZO	STATUS
Investimentos	Diversificação	Estudo de ALM	Gestor de Recursos / Comitê de Investimentos	Anual	Em andamento
Investimentos	Diversificação	Mapeamento da área de Investimentos	Gestor de Recursos	Dezembro/2025	A iniciar
Investimentos	Diversificação	Cronograma de Reuniões	Gestor de Recursos	Anual	A iniciar
Investimentos	Diversificação	Credenciamento das Instituições Financeiras	Gestor de Recursos / Comitê de Investimentos	Anual	A iniciar

Objetivos Estratégicos

São resultados futuros que se pretende atingir. São alvos que se pretende alcançar dentro de um certo espaço de tempo, aplicabilidade determinados recursos disponíveis ou possíveis.

ÁREA	META	AÇÕES	RESPONSÁVEL	PRAZO	STATUS
Benefícios	Censo Cadastral dos Servidores Públicos Aposentados e Pensionistas	Realizar o censo previdenciário de no mínimo 80% dos servidores ativos, aposentados e pensionistas	Assistente Previdenciário	Anual	A iniciar
Benefícios	Garantir a consistência da base cadastral	Elaborar a política de atualização cadastral (censo, recadastramento, prova de vida) para sanear e manter a base cadastral atualizada.	Assistente Previdenciário	Anual	A iniciar
Benefícios	Melhorar o banco de dados para estudo atuarial	Aprimorar o sistema a fim de emitir relatórios, conforme os dados exigidos para estudo atuarial rama de Reuniões	Assistente Previdenciário	Anual	A iniciar

Objetivos Estratégicos

São resultados futuros que se pretende atingir. São alvos que se pretende alcançar dentro de um certo espaço de tempo, aplicabilidade determinados recursos disponíveis ou possíveis.

ÁREA	META	AÇÕES	RESPONSÁVEL	PRAZO	STATUS
Arrecadação	Implantação	Elaborar os Mapeamentos do Processo de Arrecadação em cobrança de débitos de contribuições em atraso do Ente Federativo	Assistente Previdenciário	Dezembro/2025	A iniciar
Arrecadação	Implantação	Elaborar os Mapeamentos do Processo de Arrecadação em cobrança de débitos de contribuições em atraso dos servidores licenciados	Assistente Previdenciário	Dezembro/2025	A iniciar
Arrecadação	Implantação	Elaborar os Mapeamentos do Processo de Arrecadação em cobrança de débitos de contribuições em atraso dos servidores cedidos	Assistente Previdenciário	Dezembro/2025	A iniciar

Monitoramento

O monitoramento do Plano de Ação do JARDIMPREV ocorrerá conforme periodicidade de reuniões da Diretoria Executiva e relatório de acompanhamento semestrais



JARDIMPREV
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES
PÚBLICOS DE JARDIM DO SERIDÓ

Quadro de Responsáveis

Andreza Silva dos Santos

Diretora Presidente

Anderson da Silva Chianca

Assistente Previdenciário

Terezinha de Madeiros Silva

Assistente Previdenciário

Douglas Medeiros de Araújo

Agente de Contratação

